

Виборча програма

кандидата на посаду директора ДУ «Інститут морської біології НАН України», доктора біологічних наук, лауреата державної премії в галузі науки і техніки Мінічевої Г.Г.

Основне завдання науково-організаційної діяльності буде спрямоване на скоріше відновлення, подальший розвиток, та досягнення ДУ «Інститутом морської біології НАН України» (ІМБ НАНУ) стану науково-дослідного закладу сучасного міжнародного рівня. Всебічну підтримку іміджу ІМБ НАНУ у якості лідера для вирішенні регіональних, державних та міжнародних завдань в галузі функціонування морських екосистем, ведучого наукового закладу України в співпраці з Чорноморською екологічною комісією (BSC) та авторитетного чорноморського партнера у міжнародних проєктах.

Принцип науково-організаційної діяльності буде заснований на поєднанні стратегічних і тактичних завдань управління ІМБ НАНУ, які полягають у наступному:

Стратегічні завдання

Пріоритетні напрямки досліджень

Пропонується формування пріоритетних напрямків наукових дослідження ІМБ НАНУ з урахуванням кращих традицій фундаментальної науки, багаторічних теоретико-методологічних наробок закладу та виклику сучасних екологічних проблем Чорноморського регіону (табл.1).

Таблиця 1. Пріоритетні напрямки, та актуальна тематики наукових досліджень ІМБ НАНУ

Напрямки	Тематика
Методологія цілісної оцінки	Фундаментальні дослідження морських екосистем : - біорізноманітність і функціональні індикатори; - показники балансового стану; - реакція на антропогенні та кліматичні дії.
Імплементація Європейських стандартів	Розробка наукових основ оцінки, моніторингу і досягнення хорошого екологічного статусу (GES) : - індикатори біологічних угруповань і шкали оцінки; - види вселенці; - евтрофування та забруднення стічними водами; - трансформація берегової зони і морське сміття; - нормативні методи.
Ресурси і охорона	Дослідження продукційних параметрів : - прогноз і стратегічне управління ресурсами; - технології блакитного росту і аквакультура; - морські охоронювані території.
Менеджмент і відновлення	Екологічний менеджмент для досягнення GES : - гідробіологічна меліорація з використанням морських рифів; - біотехнологія управління лиманними екосистемами; - відновлення рекреаційного статусу.
Інформаційні технології	Супутникова інформація і ГИС технології: - екологічне зонування; - бази даних; - регіональна стандартизація баз даних для Чорноморської екологічної комісії (BSC).

Буде здійснюватися пошук оптимальної завантаженості наукових співробітників державною, конкурсною, проєктною, та господарської тематикою. Увага буде приділятися

недопущенню мілкотем'я та перевантаженості наукових співробітників різноплановою тематикою, для запобігання перетворення академічної установи у науково-дослідну фірму, яка виконує замовлення за принципом економічної доцільності.

Для організації сприятливих умов виконання пріоритетної тематики планується створення тимчасових науко-дослідних творчих колективів. Наразі необхідності оптимізації умов виконання державної тематики, може бути використаний механізм зміни науково-дослідної структури ІМБ НАНУ.

Кадрова політика

Кадрова політика буде спрямована на підтримку, заохочення, моральне та матеріальне стимулювання росту та підвищення кваліфікації кадрів. Кадровий склад високо кваліфікованих експертів, з високими показниками сучасної наукометричної оцінки є основною гарантією майбутнього ІМБ НАНУ. Кадрова політика буде реалізовуватися у наступних складових.

Критерії відбору кадрового складу:

- Можливість на високому професійному рівні вирішувати завдання пріоритетних напрямків досліджень, науково-організаційних та господарсько-технічних завдань.

- Спроможність командної роботи.
- Конструктивна та позитивна комунікація.

Фінансові взаємовідносини адміністрації та співробітника:

- Пряма залежність заробітної плати від отриманого наукового продукту в незалежності у якому типу тематики (державна, конкурсна, проектна, господарча) він отримано.
- Попередня інформація про об'єми та вартість робіт. Проста можливість відказу співробітника від виконання додатковій конкурсній, проектній, господарчій тематики.
- Швидка оплата виконаної роботи за наявності заходження коштів на рахунки ІМБ НАНУ.
- Обов'язкова та відповідна винагорода адміністративно-технічного персоналу, який забезпечує виконання науковому складу додаткової тематики різного типу.

Стимулювання підвищення кваліфікації:

- Створення директорського фонду «Імідж ІМБ», з якого у кінці року буде здійснюватися примірювання співробітників, які своєю професійною діяльністю сприяли зміцненню авторитету ІМБ НАНУ.
- Всебічна інформаційна, консультативна підтримка та фінансове стимулювання молодих фахівців, залучання до конкурсів, міжнародних проектів та стажировок.
- Створення сприятливих цільових умов праці співробітникам для отримання докторського ступеню (докторантура, робота у статусі пошукача, затвердження наукової теми, пошук консультанта та ін.).

Для реалізації успішної кадрової політики будуть надаватися усі організаційні зусилля для продовження роботи Аспірантури, Спеціалізованої наукової ради ІМБ НАНУ та утримання наукового видання «Морській екологічний журнал».

Тактичні завдання

Удосконалення адміністративно-господарської структури

Успіх поточного безкризисного функціонування у великій мері залежить від правильної організації та ефективної роботи адміністративно-господарської структури закладу. В умовах пост пожежного періоду ІМБ НАНУ на адміністративно-господарську структуру покладено верх складне завдання виходу з матеріально-технічного кризи, якої завдала пожежа лабораторним приміщенням та обладнанню.

Ті дії які вже здійснені і які ще необхідно буде здійснити адміністративно-господарської структури ІМБ НАНУ до повного виходу з трагедійних обставин, планується реалізовувати у короткому та довгостроковому плані дій.

До *короткострокового плану* дій належить відновлення усіх виробничих та науково-дослідних процесів на площах Південного наукового центру НАН України та Фізико-хімічного Інституту ім. А.В. Богатського

До *довгострокового плану* належить відтворення ІМБ НАНУ в спеціалізованій будівлі не менше за 2000 м² у якій є наявність умов для виконання лабораторних досліджень, експериментальних та польових робіт (лабораторні, технічні, складські та ангарні приміщення для розміщення обладнання та плавзасобів).

Таким чином, одним з тактичних завдань є удосконалення адміністративно-господарської структури ІМБ НАНУ, яка забезпечує науково-дослідний процес (табл. 2.).

Таблиця 2. Стан та необхідність розвитку адміністративно-господарської структури ІМБ НАНУ

Підрозділ	Стан		
	Функціонує	Потребує реформування	Потребує створення
Управлінська структура (адміністрація)			
Фінансова структура (бухгалтерія)			
Господарська структура (госп. частина)			
Інформаційний відділ			
Експедиційно - експериментальний підрозділ			
Нормативно-правова підрозділ			

Успіх запланованої стратегії відновлення та подальшого розвитку ІМБ НАНУ, крім зовнішніх чинників (пріоритети правлячої політичної сили, реформування НАН України, режим карантину) може бути досягнений лише за спільними зусиллями, ефективною командною роботою всіх співробітників, порозумінням та взаємоповагою адміністративно-господарчої і науково-дослідної частини колективу.